

Öffentliche Stellenausschreibung

Der **Landkreis Vorpommern-Rügen** steht für eine moderne, bürgerfreundliche und dienstleistungsorientierte Verwaltung.

Unsere ca. 1.400 Kolleginnen und Kollegen der Kreisverwaltung kümmern sich um die Anliegen der Bürgerinnen und Bürger an mehreren Standorten im gesamten Landkreis.

Zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** suchen wir Verstärkung als:

Sachbearbeiter/in Landschaftsplanung und Landschaftspflege (m/w/d)
im Fachdienst Umwelt
am Standort Grimmen
befristet bis 11. Oktober 2025 als Elternzeitvertretung
in Vollzeit (39 Wochenstunden)
Teilzeitwünsche können erörtert werden.

Die Ausschreibungsfrist endet mit Ablauf des **9. Mai 2025**.

Folgende Aufgaben erwarten Sie:

- Schutz-, Pflege- und Entwicklungsmaßnahmen inklusive Zustandsüberwachung und Arbeit mit ehrenamtlichen Schutzgebietsbetreuern,
- Verfahrensbeteiligung zur Prüfung der naturschutzrechtlichen Betroffenheit von Schutzgütern mit der Erarbeitung einer Stellungnahme sowie
- Wahrnehmung der Regelzuständigkeit des Naturschutzes und der Landschaftspflege soweit per Gesetz keine anderen Zuständigkeiten getroffen wurden.

Unsere Einstellungsvoraussetzungen sind:

- abgeschlossenes technisch-ingenieur-wissenschaftliches Studium oder Bachelorabschluss der Fachrichtung Naturschutz und Landschaftsplanung, Landschaftsarchitektur oder Landschaftsökologie oder vergleichbarer Studiengang,
- EDV-Kenntnisse, insbesondere MS Office-Anwendungen sowie
- Fahrerlaubnis Klasse B mit der Bereitschaft zum Führen von Dienst-PKW.

Dazu erwarten wir folgende Kenntnisse und Fähigkeiten:

- Verantwortungsbewusstsein und Urteilsvermögen,
- Entscheidungsfähigkeit, Durchsetzungsvermögen und Teamfähigkeit sowie
- Grundkenntnisse der GIS-Anwendungen.

Wünschenswert sind:

- berufliche Erfahrungen im Aufgabenbereich
- Grundkenntnisse im Verwaltungsrecht sowie
- berufliche Erfahrungen in der öffentlichen Verwaltung.

Ihre Vorteile:

Das Arbeitsverhältnis bestimmt sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst für den Bereich Verwaltung (TVöD-V).

- Eingruppierung in die Entgeltgruppe EG 10 der Entgeltordnung TVöD-VKA sofern die tariflichen Voraussetzungen vorliegen,
- Jahressonderzahlung, Erholungsbeihilfe, Jubiläumszahlung und vermögenswirksame Leistungen,
- Gutscheinsystem: monatlich 50 Euro netto, jährlich 60 Euro netto zum Geburtstag,

- zusätzliche Altersvorsorge bei der Zusatzversorgungskasse Mecklenburg-Vorpommern (als Tarifbeschäftigte/r),
- 30 Tage Erholungsurlaub nach § 26 TVöD, bezahlte Freistellung am 24. & 31. Dezember,
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie (flexible Arbeitszeitmodelle, mobiles Arbeiten,)
- attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten,
- Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung (Angebote für medizinische Checks/Gesundheitsscreenings, Blutspenden, Impulsvorträge, Präventionskurse, Workshops/Seminare, Sportveranstaltungen und vieles mehr),
- zusätzliche arbeitsmedizinische Angebote,
- Freistellung für teambildende Maßnahmen sowie
- Unterstützung bei der Suche nach Wohnraum, Betreuungs- und Bildungsangeboten, Freizeitmöglichkeiten etc. durch unser hauseigenes Welcome Center (03831 357-1258)

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind nicht nur gesetzlich vorgeschrieben, sondern innerhalb des Landkreises Vorpommern-Rügen fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Hinweise zur Bewerbung:

Aufgrund eines IT-Sicherheitsvorfalles ist unser Bewerberportal derzeit nicht verfügbar, sodass Sie Ihre aussagefähige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsanschreiben, lückenloser Lebenslauf, Studien- und Berufsabschlüsse, Arbeitszeugnisse und Seminar- und Lehrgangsnachweise) entweder in Papierform an den

Landkreis Vorpommern-Rügen
Der Landrat
Fachgebiet Personalmanagement
Carl-Heydemann-Ring 67
18437 Stralsund

oder per E-Mail in einer PDF-Datei (**max. 10 MB**) an fg15.10@lk-vr.de übermitteln.

Die Eingangsbestätigungen und Einladungen zu persönlichen Gesprächen versenden wir derzeit postalisch.

Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, insbesondere Fahrkosten, werden durch den Landkreis Vorpommern-Rügen nicht erstattet.

Reichen Sie bitte alle Unterlagen nur als Kopien ein (keine Original-Dokumente) und verzichten dabei auf die Verwendung von Bewerbungsmappen. Zur Rücksendung von Bewerbungsunterlagen in Papierform ist die Beilage eines frankierten Umschlages erforderlich. Nach Ablauf des Stellenbesetzungsverfahrens werden alle Unterlagen gemäß Datenschutzverordnung vernichtet.

Für eventuelle Rückfragen steht Ihnen Frau Klang vom Fachgebiet Personalmanagement unter der Telefonnummer 03831 357-1423 gerne zur Verfügung.

Stralsund, 17. April 2025

im Auftrag

Robin Kagels
Fachdienstleiter Personal und Organisation

