



Klimaschutzmanager/in (m/w/d)

Gemeinsam mit der Stadt Regensburg die Zukunft gestalten! Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Klimaschutzmanager/in (m/w/d) für die Stabsstelle Klimaschutz und Klimaresilienz.

Die Stadt Regensburg übernimmt Verantwortung für die Zukunft. Zur Eindämmung des Klimawandels und Anpassung an bereits sichtbare Folgen wurden sowohl ein Klimaschutz- als auch ein Klimaresilienzmanagement eingerichtet und in einer Stabsstelle zusammengefasst. Die Stabsstelle ist direkt dem Umweltbürgermeister zugeordnet.

Beim Klimaschutz hat sich die Stadt Regensburg ehrgeizige Ziele gesetzt: Die Treibhausgasemissionen in Regensburg sollen bis zum Jahr 2030 um 65 Prozent gegenüber 1990 reduziert werden. Außerdem soll die Stadtverwaltung bis 2030 und die Gesamtstadt bis 2035 klimaneutral werden. Um Bürgerinnen und Bürger beim privaten Klimaschutz bestmöglich zu unterstützen, bietet die Stadt Regensburg vielfältige Fördermöglichkeiten.

Unter der Dachmarke „Green Deal Regensburg“ werden seit 2021 alle Aktivitäten bezüglich Energie und Klimaschutz gebündelt und von der Stabsstelle koordiniert.

Stellenausweisung: **EG 10 TVöD**

Befristung: **unbefristet**

Arbeitszeit: **Teilzeit mit 19,5 Wochenstunden**

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

- Mitwirkung bei der strategischen und koordinativen Umsetzung des Green Deal Regensburg
- Entwicklung, Umsetzung und Betreuung von Klimaschutzmaßnahmen und klimaschutzrelevanten Projekten auf Grundlage des Green Deal Regensburg
- Mitwirkung bei der Strategieentwicklung zur klimaneutralen Stadtverwaltung
- Bearbeitung des Aktionsplans Energie und Klima
- Mitwirkung in den Bereichen Öffentlichkeitsarbeit, Arbeitsgruppen, Bürgerversammlungen, Vorträgen sowie Organisation von Veranstaltungen und Ausstellungen
- Netzwerkarbeit mit klimarelevanten Akteuren

- Mitarbeit bei der Koordination und Bearbeitung der städtischen Förderprogramme im Rahmen von „Regensburg effizient“
- Ansprechpartner/in (m/w/d) für klimarelevante Themen in der Stadtverwaltung sowie für Bürgerinnen und Bürger

Eine Änderung des Aufgabengebietes bleibt vorbehalten.

Worauf kommt es uns an?

Bewerbungsvoraussetzungen:

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom [FH] oder Bachelor) der Fachrichtung Klimaschutz, Erneuerbare Energien, Nachhaltigkeit, Umweltwissenschaften oder einer vergleichbaren Studienrichtung
- Alternativ verfügen Sie über gleichwertige Fähigkeiten und der Tätigkeit entsprechende langjährige berufliche Erfahrung

Zudem erwarten wir:

- Berufserfahrung und Kenntnisse im kommunalen Klimaschutzmanagement wünschenswert
- Erfahrung im Projektmanagement von Vorteil
- Identifikation mit den Aufgaben und Zielen im Klimaschutz
- Einsatzbereitschaft sowie Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Strukturierte, selbstständige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Fähigkeit zu eigenverantwortlichem Handeln und zur interdisziplinären Zusammenarbeit
- Belastbarkeit und Zuverlässigkeit
- Klare mündliche und schriftliche Ausdrucksmöglichkeiten
- Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen und Abendveranstaltungen

Was bieten wir Ihnen?

Regensburg ist mit etwa 177.000 Einwohnerinnen und Einwohnern eine Wachstumsregion mit herausragendem Potenzial. Mit über 30.000 Studierenden ist Regensburg auch eine junge Stadt mit einem vielfältigen Angebot in Freizeit, Kultur, Sport, Gastronomie, Einzelhandel und Bildung. Wir als moderner und bürgernaher Dienstleister mit etwa 4.400 Beschäftigten aus rund 60 Nationen legen besonders viel Wert auf eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie und bieten zukunftssichere Arbeitsplätze mit umfassenden Entwicklungsmöglichkeiten.

Auf das können Sie sich konkret freuen:

- Flexible Arbeitszeiten mit persönlichen Gestaltungsspielräumen, wie z. B. Gleitzeit oder Homeoffice
- Abwechslungsreiche und sinnstiftende Tätigkeit mit Gestaltungsspielraum für Ihre Ideen in einem kollegialen Team, das Sie bei der Einarbeitung unterstützt
- Betriebliche Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte
- Individuelle Personalentwicklung durch umfassende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Jahressonderzahlung und Leistungsentgelt nach den Vorgaben des TVöD und den hierzu ergangenen städtischen Regelungen
- Weitere Tarifleistungen, wie Urlaub etc., nach den Grundsätzen des TVöD
- Verkehrsgünstig erreichbaren Arbeitsplatz
- Sicheren Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Zuschuss zum RVV-Jobticket bzw. Deutschlandticket Job

Schwerbehinderte werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Stadt Regensburg fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiter/innen

(m/w/d) und bittet ausdrücklich alle Geschlechter um ihre Bewerbung.

Kontakt und Informationen:

Für inhaltliche Fragen steht Ihnen die Leiterin der Stabsstelle Klimaschutz und Klimaresilienz, Frau Simone Hösl, Tel. 0941 507-3011, gerne zur Verfügung.

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen gerne das Team Bewerberservice telefonisch unter 0941 507-8118 zur Verfügung.

Auf unserer [Karriereseite](#) können Sie sich ein erstes Bild von der Stadt Regensburg als Arbeitgeber machen sowie mehr zu unserem Bewerbungsprozess erfahren.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung für die **Stellen-Nr. D3-04:3235** mit vollständigen und aussagekräftigen Unterlagen.

Ende der Bewerbungsfrist ist der **05.05.2025**.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie [hier](#).

 **Direkt online bewerben!**

Chancengleichheit und Vielfalt sind die Grundlagen unserer Personalarbeit!