

## Öffentliche Stellenausschreibung

Der **Landkreis Vorpommern-Rügen** steht für eine moderne, bürgerfreundliche und dienstleistungsorientierte Verwaltung.

Unsere ca. 1.400 Kolleginnen und Kollegen der Kreisverwaltung kümmern sich um die Anliegen der Bürgerinnen und Bürger an mehreren Standorten im gesamten Landkreis.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Verstärkung:

### **mehrere Sachbearbeiter/ -innen Gewässeraufsicht (m/w/d)**

im Fachdienst Umwelt  
am Standort Grimmen  
unbefristet  
in Vollzeit (39 Wochenstunden)  
Teilzeitwünsche können erörtert werden.

#### **Folgende wesentliche Aufgaben erwarten Sie:**

- Sie entscheiden über Verfahren aller Fachbehörden mit und vertreten dabei die Belange der Gewässeraufsicht (Mitwirkung als Träger öffentlicher Belange),
- Sie entscheiden über Gewässerausbau und über die baulichen Anlagen im Gewässerbereich,
- Sie nehmen die Aufgaben zum Schutz von oberirdischen Gewässern und des Grundwassers wahr und ordnen dafür erforderliche Maßnahmen an,
- Sie führen Erlaubnisverfahren für alle Gewässerbenutzungen durch,
- Sie bearbeiten Vorgänge über die Erdaufschlüsse und im Zusammenhang mit Anlagen für die Lagerung und den Umgang mit wassergefährdenden Stoffen,
- Sie wirken mit beim Verfahren zur Festsetzung von Wasserschutz- und Überschwemmungsgebieten und entscheiden über Ausnahmeregelungen in solchen Gebieten.

#### **Unsere Einstellungsvoraussetzungen sind:**

- abgeschlossenes technisch-ingenieurwissenschaftliches Studium in den Fachrichtungen Wasserbau, Wasserwirtschaft, Siedlungswasserwirtschaft, Tiefbau oder
- abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor) in den Fachrichtungen Agrar- und Umweltwissenschaften, Geowissenschaften, Landschaftsökologie oder gleichwertiger Fachrichtungen mit entsprechender vertiefter wasserwirtschaftlicher Ausbildung oder einer anderen für die Bewältigung der o. g. Aufgaben geeigneten vergleichbaren Fachrichtung,
- Fahrerlaubnis Klasse B mit der Bereitschaft zum Führen von Dienst-PKW.

#### **Dazu erwarten wir folgende Kenntnisse und Fähigkeiten:**

- Analyse- und Entscheidungsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Urteilsvermögen/Beurteilungsvermögen, Kommunikationsfähigkeit,
- selbstständige, zielorientierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise sowie vor allem eine ausgeprägte Teamfähigkeit,

#### **Wünschenswert sind:**

- Kenntnisse im Bereich des Umwelt- und Wasserrechtes sowie
- Erfahrungen in der öffentlichen Verwaltung
- Kenntnisse auf dem Gebiet der Umweltverfahrenstechnik und/oder der Werkstoffkunde

## **Ihre Vorteile:**

Das Arbeitsverhältnis bestimmt sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst für den Bereich Verwaltung (TVöD-VKA).

- Eingruppierung in die Entgeltgruppe EG 10 TVöD-VKA sofern die tariflichen Voraussetzungen vorliegen
- Jahressonderzahlung, Erholungsbeihilfe, Jubiläumszahlung und vermögenswirksame Leistungen
- Gutscheinsystem: monatlich 50 Euro netto, jährlich 60 Euro netto zum Geburtstag
- zusätzliche Altersvorsorge bei der Zusatzversorgungskasse Mecklenburg-Vorpommern (als Tarifbeschäftigte/r)
- 30 Tage Erholungsurlaub nach § 26 TVöD, bezahlte Freistellung am 24. & 31. Dezember
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie (flexible Arbeitszeitmodelle, mobiles Arbeiten)
- attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung (Angebote für medizinische Checks/Gesundheitsscreenings, Blutspenden, Impulsvorträge, Präventionskurse, Workshops/Seminare, Sportveranstaltungen und vieles mehr)
- zusätzliche arbeitsmedizinische Angebote
- Freistellung für teambildende Maßnahmen
- Unterstützung bei der Suche nach Wohnraum, Betreuungs- und Bildungsangeboten, Freizeitmöglichkeiten etc. durch unser hauseigenes Welcome Center (03831 357-1258)

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind nicht nur gesetzlich vorgeschrieben, sondern innerhalb des Landkreises Vorpommern-Rügen fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

## **Hinweise zur Bewerbung:**

Aufgrund eines IT-Sicherheitsvorfalles ist unser Bewerberportal derzeit nicht verfügbar, sodass Sie Ihre aussagefähige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsanschreiben, lückenloser Lebenslauf, Studien- und Berufsabschlüsse, Arbeitszeugnisse und Seminar- und Lehrgangsnachweise) entweder in Papierform an den

Landkreis Vorpommern-Rügen  
Der Landrat  
Fachgebiet Personalmanagement  
Carl-Heydemann-Ring 67  
18437 Stralsund

oder per E-Mail in einem PDF-Dokument (max. 10 MB) an

[FG15.10@lk-vr.de](mailto:FG15.10@lk-vr.de)

übermitteln.

Die Eingangsbestätigungen und Einladungen zu persönlichen Gesprächen versenden wir derzeit postalisch.

Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, insbesondere Fahrkosten, werden durch den Landkreis Vorpommern-Rügen nicht erstattet.

Reichen Sie bitte alle Unterlagen nur als Kopien ein (keine Original-Dokumente) und verzichten dabei auf die Verwendung von Bewerbungsmappen. Zur Rücksendung von Bewerbungsunterlagen in Papierform ist die Beilage eines frankierten Umschlages erforderlich. Nach Ablauf des Stellenbesetzungsverfahrens werden alle Unterlagen gemäß Datenschutzverordnung vernichtet.

Für eventuelle Rückfragen steht Ihnen Frau Klang vom Fachgebiet Personalmanagement unter der Telefonnummer 03831 357-1423 gerne zur Verfügung.

Stralsund, 25. März 2025

im Auftrag

Robin Kagels  
Fachdienstleiter Personal und Organisation

