Forschung für eine Gesellschaft im Wandel: Das ist unser Antrieb im Forschungszentrum Jülich. Als Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft stellen wir uns großen gesellschaftlichen Herausforderungen unserer Zeit und erforschen Optionen für die digitalisierte Gesellschaft, ein klimaschonendes Energiesystem und ressourcenschützendes Wirtschaften. Arbeiten Sie gemeinsam mit rund 7.500 Kolleg:innen in einem der größten Forschungszentren Europas und gestalten Sie den Wandel mit uns!

Unterstützen Sie uns am Institute of Climate and Energy Systems – Jülicher Systemanalyse (ICE-2), Orientierungswissen für Politik, Industrie und Gesellschaft für das Gelingen der Energiewende zu liefern, indem Sie unser Team im Themengebiet integrierter Ressourcenszenarien für Energiesystemtransformation verstärken. Aktuelle Forschung zur Energiesystemtransformation zeigt, dass globale Energiesystemtransformation durch Ressourcenverfügbarkeit beschränkt ist. Diese Ressourcenlimitationen sowie Systemstrategien zur Vermeidung werden in diesem Team untersucht. Dazu haben wir bereits mit ETHOS eine einmalige Modellierungssuite aufgebaut und verfügen durch unser High Performance Computing Cluster über eine einmalige Forschungsinfrastruktur im Bereich der Systemanalyse. Der Beginn der Teamleitung findet darüber hinaus in einem renommierten ERC Starting Grant im Bereich der Ressourcensysteme statt.

Verstärken Sie das Team Integrierte Ressourcenbewertung am ICE-2 zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Teamleiter:in – Integrierte Ressourcenbewertung (w/m/d)

Ihre Aufgaben:

- Weiterentwicklung des Forschungsfeldes einschließlich Analyse relevanter Fragestellungen zum Erreichen der Energiewende
- Wissenschaftsmanagement sowie Akquisition und Leitung von Drittmittel- und Forschungsprojekten im Bereich globaler Ressourcenmodellierung
- Platzierung relevanter Themen in Konferenzen und Repräsentanz in nationalen und internationalen Netzwerken
- Publikation der wissenschaftlichen Ergebnisse in relevanten Journals
- Leitung des wissenschaftlichen Teams und Betreuung von (Studierenden und) Promovierenden

Finden Sie dieses Thema spannend und haben Spaß an der Modellierung und Analyse von Energiesystemen? Haben Sie darüberhinausgehende innovative Ideen, die zum Gelingen der Energiewende beitragen können, und wollen aktiv die Energieforschung mitgestalten? Dann bewerben Sie sich! Wir freuen uns über engagierte neue Kolleg:innen, die gemeinsam mit uns Lösungswege für die Energiewende finden wollen.

Ihr Profil:

- Überdurchschnittlich erfolgreich abgeschlossene Promotion im Bereich der Energiesystemmodellierung sowie ein analog erfolgreiches Hochschulstudium (Master) der Ingenieurwissenschaften (Energietechnik, Verfahrenstechnik, Maschinenbau, Elektrotechnik oder Wirtschaftsingenieurwesen), Physik, Mathematik oder eines vergleichbaren Studiengangs
- Fundierte Erfahrung im Bereich der methodischen und analytischen Entwicklung von Energiesystemmodellen mit Programmierkenntnissen, vorzugsweise in Python
- Erfahrung in der erfolgreichen Akquise von Drittmittelprojekten und im Projektmanagement sowie nachgewiesener Erfolg mit Papers in Journals mit Peer-Review-Verfahren
- Erfahrung in der Leitung von Mitarbeitenden, Promovierenden oder Studierenden
- Selbstständige, zielgerichtete und strategisch ausgerichtete Arbeitsweise
- Ausgeprägte soziale und kommunikative Kompetenz für die Leitung von und Zusammenarbeit mit interdisziplinären Teams
- Fließende Englischkenntnisse in Wort und Schrift; Deutschkenntnisse von Vorteil

Unser Angebot:

Wir arbeiten an hochaktuellen gesellschaftlich relevanten Themen und bieten Ihnen die Möglichkeit, den Wandel aktiv mitzugestalten! Wir unterstützen Sie in Ihrer Arbeit durch:

- Wir begleiten Sie von Beginn an: Neuen Kolleg:innen erleichtern wir den Start, u. a. durch unsere Welcome Days und unseren Welcome Guide (**https://go.fzj.de/willkommen**)
- Unterstützung durch ein umfangreiches und individuelles Portfolio (u. a. Führungstrainings und vielseitige Netzwerkangebote): **https://go.fzj.de/Fuehrungskultur**
- Tragen Sie mit uns gemeinsam dazu bei, tragfähige Lösungswege für die Energiewende zu finden
- Leitung einer hoch motivierten und internationalen Arbeitsgruppe in einer der größten Forschungseinrichtungen in Europa
- Hervorragende wissenschaftliche und technische Infrastruktur – inklusive eines institutseigenen Clusterrechners und des Zugangs zum HPC in Jülich
- Teilnahme an und Gestaltung von internationalen Netzwerken und Konferenzen
- Optimale Voraussetzungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sowie eine familienbewusste Unternehmenspolitik, unterstützt durch unser Büro für Chancengleichheit (**https://go.fzj.de/VereinbarkeitvonBerufundFamilie**)
- Eine attraktive Gleitzeitgestaltung und flexible Arbeitszeitmodelle, die auf Ihre individuellen Bedürfnisse Rücksicht nehmen: Vollzeitstelle mit 39 Stunden / Woche, vollzeitnahe Tätigkeit (**https://go.fzj.de/vollzeitnah**) oder Beschäftigung im Rahmen von Topsharing (zwei qualifizierte Mitarbeitende teilen sich eine Vollzeitstelle)
- Beste Voraussetzungen zum (orts-)flexiblen Arbeiten, z. B. im Homeoffice
- 30 Tage Urlaub sowie alle Brückentage und zwischen Weihnachten und Neujahr immer dienstfrei
- Vermögenswirksame Leistungen und eine betriebliche Altersvorsorge

Neben spannenden Aufgaben und einem kollegialen Miteinander bieten wir Ihnen noch viel mehr: **https://go.fzj.de/Benefits**.

Wir bieten Ihnen eine zunächst auf zwei Jahre befristete Stelle mit der Möglichkeit einer längerfristigen Perspektive. Vergütung und Sozialleistungen erfolgen in Abhängigkeit von den vorhandenen Qualifikationen und je nach Aufgabenübertragung im Bereich der Entgeltgruppe 14 nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD-Bund). Alle Informationen zum TVöD-Bund finden Sie auf der Seite des BMI: **https://go.fzj.de/bmi.tvoed**. Die monatlichen Entgelte in Euro entnehmen Sie bitte dort der Seite 66 des PDF-Downloads.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit vielfältigen Hintergründen, z. B. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung / Identität sowie sozialer, ethnischer und religiöser Herkunft. Ein chancengerechtes, diverses und inklusives Arbeitsumfeld, in dem alle ihre Potenziale verwirklichen können, ist uns wichtig.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Die Position ist bis zur erfolgreichen Besetzung ausgeschrieben. Bitte bewerben Sie sich daher möglichst zeitnah über unser **Online-Bewerbungsportal**.

Kontaktformular:

Falls Ihre Fragen bisher nicht über unsere **FAQs** beantwortet werden konnten, schicken Sie uns gerne eine Nachricht über unser **Kontaktformular**.

Bitte beachten Sie, dass aus technischen Gründen keine Bewerbungen per E-Mail angenommen werden können.

www.fz-juelich.de

WIR WURDEN AUSGEZEICHNET