



**Region Hannover**

**Region Hannover** - hier ziehen jeden Tag rund 3.200 engagierte Fachkräfte an einem Strang. Ob Klima- und Umweltschutz, Nahverkehr oder Gesundheit - wir stellen unsere Arbeit in den Dienst der Menschen.

Sie möchten einen **Beitrag zum Erhalt einer lebenswerten Umwelt** in der Region Hannover leisten? Der Fachbereich Umwelt der Region Hannover ist einer der größten kommunalen Umweltbehörden in Deutschland.

Zur Verstärkung unseres Teams Immissionsschutz im Fachbereich Umwelt suchen wir Sie als

### **Umweltschutztechniker\*in (m/w/d)**

Wir nehmen Aufgaben im anlagenbezogenen Immissionsschutz wahr und setzen uns dafür ein, schädliche Einwirkungen auf den Menschen und seine Umwelt auf ein Mindestmaß zu beschränken. Wie laut darf die Klimaanlage eines Supermarkts brummen? Was und wie lange als zumutbar gilt, und wo schützend eingegriffen werden muss, das ermitteln und bewerten wir bei unterschiedlichen Anlagen in vielfältigen Konstellationen.

#### **Ihre Aufgaben**

- Bearbeitung von immissionsschutzrechtlichen Nachbarschaftsbeschwerden (u.a. Gaststätten, Wärmepumpen, Frühanlieferung Einzelhandel, Baustellen) sowie Wahrnehmung von Überwachungsaufgaben
- Durchführung von Höhen-/ Abstands und Immissionsmessungen (u. a. Schallpegelmessungen) einschließlich der EDV-gestützten Auswertung der Messdaten und Festlegung einzelfallbezogener Handlungsschritte
- Erarbeitung von Stellungnahmen aus technischer Sicht zu Planungs- und Genehmigungsverfahren

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossene Ausbildung zur/ zum Staatlich geprüften Techniker\*in (Fachrichtung Umweltschutz)
- Alternativ verfügen Sie über eine Ausbildung zur/ zum Meister\*in mit einschlägigen Kenntnissen im o.g. Aufgabenbereich
- Wünschenswert sind Erfahrungen mit der Bearbeitung von Nachbarschaftsbeschwerden (u.a. Lärm- und Geruchsbeschwerden)
- Kritik- und Konfliktfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Kundenorientierung
- Bereitschaft zur flexiblen Arbeitsgestaltung und zur Wahrnehmung von Außendiensten, gelegentlich auch in der Nachtzeit und am Wochenende
- Führerschein Klasse B
- Erhöhte Anforderungen an die körperliche Leistungsfähigkeit, Aufgabenausübung im Außendienst findet zum Teil in nicht barrierefreien oder schlecht zugänglichen Bereichen statt, und es besteht Stolper-, Rutsch- und Sturzgefahr. Der Außendienst ist mit Lärm-, Staub- und/oder Vibrationseinwirkungen

verbunden und erfolgt auch bei widrigen Witterungsverhältnissen (Kälte, Nässe, Sturm etc.)

### **Wir bieten u. a.**

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis bei der Region Hannover als öffentliche Arbeitgeberin
- Eingruppierung je nach Qualifikation in Entgeltgruppe 9b TVöD (Techniker\*in) bzw. 9a (Meister\*in) TVöD, für Meister\*innen besteht die Möglichkeit der Höhergruppierung in Entgeltgruppe 9 b TVöD zum Ende der Probezeit
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Uns ist eine gute Work-Life Balance für unsere Mitarbeitenden wichtig, deshalb bieten wir u.a. individuelle Arbeitszeitmodelle, die Möglichkeit zum Homeoffice und das Anlegen von Langzeitarbeitskonten
- Die Stelle ist in einem geringen Umfang teilzeitgeeignet, die dienstliche Inanspruchnahme erstreckt sich auf Vor- und Nachmittage und teilweise auf die Abendstunden
- Wir unterstützen Familien und bieten z.B. Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder und Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- Ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 365 Euro im Jahr)
- Fahrrad-Leasing
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes und begrüßt insoweit ausdrücklich die Bewerbung von Frauen.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

### **Ihr Kontakt**

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen Herr Herrmann, Leiter des Fachbereichs Umwelt Tel.: 0511 616 22671 zur Verfügung; Ansprechpartnerin im Team Operatives Personalmanagement ist Frau Kranz Tel.: 0511 616 26673.

Sollten wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt haben, bewerben Sie sich bitte **bis zum 03.04.2025** über unser [Online Bewerbungsportal](#).