

## Öffentliche Stellenausschreibung

Der **Landkreis Vorpommern-Rügen** steht für eine moderne, bürgerfreundliche und dienstleistungsorientierte Verwaltung.

Unsere ca. 1.400 Kolleginnen und Kollegen der Kreisverwaltung kümmern sich um die Anliegen der Bürgerinnen und Bürger an mehreren Standorten im gesamten Landkreis.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Verstärkung als:

### Sachbearbeiter/-in Gewässeraufsicht VII (m/w/d)

im Fachdienst Umwelt  
am Standort Grimmen

befristet bis zum 31. Dezember 2025 (mit der Option der Weiterbeschäftigung)

in Vollzeit (39 Wochenstunden)

Teilzeitwünsche können erörtert werden.

Die Ausschreibungsfrist endet mit Ablauf des 29. März 2025.

### Folgende Aufgaben erwarten Sie:

- Vollzug des Wasserrechts, insbesondere Bearbeitung von wasserrechtlichen Anträgen, Erlaubnisverfahren und Genehmigungen sowie die Wahrnehmung der Aufgaben der Gewässeraufsicht;
- Erteilung von Erlaubnissen nach dem Wasserhaushaltsgesetz und dem Landeswassergesetz;
- Durchführung von ordnungsbehördlichen Verwaltungsverfahren (einschließlich Anhörung, Bescheiden und Rechtsmittelbearbeitung, Ordnungswidrigkeiten);
- Durchführung von Anzeigeverfahren nach dem Wasserrecht;
- Erstellen von Stellungnahmen zu Planungsverfahren und anderen Verwaltungsverfahren mit wasserwirtschaftlichem Bezug durch Beteiligung im Bauordnungsverfahren und an Planungsanzeigen der Kreisplanung;
- Überprüfen der Umsetzung von Entscheidungen;
- Teilnahme an Gewässerschauen;
- Mitwirken bei Cross Compliance-, Bundesimmissionsschutz- und Industrieemissionskontrollen;
- Erarbeiten einer Abgabeverfügung zur Weitergabe des Widerspruchs an die zentrale Widerspruchsstelle;
- Erarbeiten von Vorlagen zur Weitergabe von Ordnungswidrigkeiten an die zentrale Bußgeldstelle;
- Beratung von Bürgern, Unternehmen und Kommunen zu wasserwirtschaftlichen Fragestellungen sowie
- Zusammenarbeiten mit anderen Behörden, Ingenieurbüros und Fachverbänden.

### Unsere Einstellungsvoraussetzungen sind:

- abgeschlossener Angestelltenlehrgang II oder der Abschluss als Verwaltungsfachwirt/in, Verwaltungsbetriebswirt/in oder abgeschlossenes Hochschulstudium mit verwaltungsrechtlicher Ausrichtung;
- Fahrerlaubnis Klasse B und die Bereitschaft zum Führen von Dienst-PKW.

### Dazu erwarten wir folgende Kenntnisse und Fähigkeiten:

- Analyse- und Entscheidungsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein;
- Urteilsvermögen/Beurteilungsvermögen und Kommunikationsfähigkeit;

- Selbständige, zielorientierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise;
- Kenntnisse über die Strukturen und Prozesse des Aufgabenbereiches.

**Wünschenswert sind:**

- Berufliche Erfahrungen im Tätigkeitsbereich

**Ihre Vorteile:**

Das Arbeitsverhältnis bestimmt sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst für den Bereich Verwaltung (TVöD-VKA).

- Eingruppierung in die Entgeltgruppe EG 9b TVöD-VKA sofern die tariflichen Voraussetzungen vorliegen
- Jahressonderzahlung, Erholungsbeihilfe, Jubiläumzahlung und vermögenswirksame Leistungen
- Gutscheinsystem: monatlich 50 Euro netto, jährlich 60 Euro netto zum Geburtstag
- zusätzliche Altersvorsorge bei der Zusatzversorgungskasse Mecklenburg-Vorpommern (als Tarifbeschäftigte/r)
- 30 Tage Erholungsurlaub nach § 26 TVöD, bezahlte Freistellung am 24. & 31. Dezember
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie (flexible Arbeitszeitmodelle, mobiles Arbeiten)
- attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung (Angebote für medizinische Checks/Gesundheitsscreenings, Blutspenden, Impulsvorträge, Präventionskurse, Workshops/Seminare, Sportveranstaltungen und vieles mehr)
- zusätzliche arbeitsmedizinische Angebote
- Freistellung für teambildende Maßnahmen
- Unterstützung bei der Suche nach Wohnraum, Betreuungs- und Bildungsangeboten, Freizeitmöglichkeiten etc. durch unser hauseigenes Welcome Center (03831 357-1258)

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind nicht nur gesetzlich vorgeschrieben, sondern innerhalb des Landkreises Vorpommern-Rügen fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

**Hinweise zur Bewerbung:**

Aufgrund eines IT-Sicherheitsvorfalles ist unser Bewerberportal derzeit nicht verfügbar, sodass Sie Ihre aussagefähige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsanschreiben, lückenloser Lebenslauf, Studien- und Berufsabschlüsse, Arbeitszeugnisse und Seminar- und Lehrgangsnachweise) entweder in Papierform an den

Landkreis Vorpommern-Rügen  
Der Landrat  
Fachgebiet Personalmanagement  
Carl-Heydemann-Ring 67  
18437 Stralsund

oder per E-Mail in einem PDF-Dokument (max. 10 MB) an

[FG15.10@lk-vr.de](mailto:FG15.10@lk-vr.de)

übermitteln.

Die Eingangsbestätigungen und Einladungen zu persönlichen Gesprächen versenden wir derzeit postalisch.

Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, insbesondere Fahrkosten, werden durch den Landkreis Vorpommern-Rügen nicht erstattet.

Reichen Sie bitte alle Unterlagen nur als Kopien ein (keine Original-Dokumente) und verzichten dabei auf die Verwendung von Bewerbungsmappen. Zur Rücksendung von Bewerbungsunterlagen in Papierform ist die Beilage eines frankierten Umschlages erforderlich. Nach Ablauf des Stellenbesetzungsverfahrens werden alle Unterlagen gemäß Datenschutzverordnung vernichtet.

Für eventuelle Rückfragen steht Ihnen Frau Klang vom Fachgebiet Personalmanagement unter der Telefonnummer 03831 357-1423 gerne zur Verfügung.

Stralsund, 14. März 2025

im Auftrag

Robin Kagels  
Fachdienstleiter Personal und Organisation